

# MISSÃO CUMPRIDA



## ➤ O CLIENTE



A Brisa Auto-Estradas de Portugal, fundada em 1972, é o maior operador português de auto-estradas em Portugal e uma referência do setor a nível europeu.

Caracteriza-se pela capacidade de realização e inovação, apenas possível com uma Equipa de cerca de 3.000 colaboradores ambiciosos e motivados, procurando a excelência no desempenho com uma forte apetência pelo trabalho em equipa.

## ➤ O DESAFIO

O crescimento da empresa e integração de 14 empresas dentro do grupo, a par da aposta na inovação determinou a imperatividade na adoção de ferramentas capazes de gerir o capital humano da Brisa de forma transparente e informada. A gestão da formação, enquadrada pelos imperativos legais em termos de número de horas obrigatórias e comunicação às entidades competentes (Relatório Único), exigia a adoção de ferramentas de controlo rigoroso e simultaneamente suficientemente flexível para se adaptar à realidade específica da academia Brisa.

## ➤ A RESPOSTA: UMA HISTÓRIA DE SUCESSOS



A plataforma Training by Squad foi apresentada como a solução que melhor se adequou às necessidades da academia Brisa, em termos de processos de customização e crescimento, cumprido todos os requisitos para o controlo eficiente da formação nas suas vertentes legais – número de horas de formação, anexo C – catálogo de formação – inscrições, salas, recursos técnicos e pedagógicos – e de gestão – controlo de budgets por área, empresa e colaborador.

A adoção da ferramenta revelou-se um sucesso que continua numa rota de crescimento, com inclusão de novas áreas, funcionalidades e integrações.

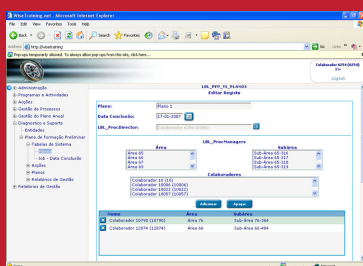


“A informatização da gestão da formação traduziu-se numa maior eficiência dos processos e na otimização da comunicação vertical entre as pessoas.”

**Teresa Nobre, Responsável pela Academia Brisa**

## ➤ AS FERRAMENTAS

A plataforma de Gestão da Formação permite a realização e gestão dos processos formativos, nas suas vertentes administrativa, financeira e de gestão analítica, conferindo um acompanhamento sistemático e o controlo operacional dos processos.



### MÓDULOS

- Ações formação:
  - Cursos e percursos
  - Formadores
  - Budgets
  - Calendarizações
- Relatórios
- Administração da ferramenta
- Gestão de Inscrições:
  - Inscrições
  - Autorizações
- Plano anual

## ➤ BENEFÍCIOS E MÉTRICAS

- Controlo de budgets e horas de formação
- Gestão e controlo dos processos formativos
- Criação do Anexo C do Relatório Único
- Redução de custos diretos e indiretos, ligados à extinção da circulação de papel, trabalho administrativo e de tratamento manual dos processos
- Eliminação de erros na introdução e tratamento manual de dados
- Celeridade no tratamento da informação